

*BusinessDreamworking*

***i-RRHH+***

Liderazgo de recursos humanos para  
liberar el talento y fomentar la innovación

***kanvio***

*BusinessDreamworking*

## *i-RRHH+*

*workshop innovador para...*

**kanvio**

*/ directores de recursos humanos que quieren co-liderar la transformación de sus organizaciones*  
*/ departamentos de recursos humanos (workshop desarrollado in-company) que buscan nuevas vías de desarrollo para sus organizaciones*



*Enfoque sistémico*

*i-RRHH+*

***los “momentos de cambio”***

***kanvio***

las organizaciones son un conjunto de sistemas anidados e interrelacionados. cualquier acción en una parte del sistema tiene un impacto en el sistema entero.

para desencadenar el cambio sostenible, tenemos en cuenta esta estructura para interpretar los “momentos de cambio”. se trata de circunstancias, eventos, acontecimientos, promociones y otros, que alinean a todo el sistema en la dirección de esperar y desear el cambio.

los departamentos de recursos humanos se enfrentan a numerosos retos como hacer frente a los ciclos económicos, liberar el talento e integrar las tendencias sociales y asumen el liderazgo para la transformación creativa de las empresas.

*El re-diseño de las organizaciones*

## *i-RRHH+*

***tres retos del liderazgo actual***

***kanvio***

vivimos una época de cambios que demandan una transformación profunda del liderazgo.

***queremos inspirar y co-crear con las áreas de RRHH, y que lideren este cambio para llevar las organizaciones a más.***

Gary Hamel plantea tres grandes retos del management en la actualidad:

*aceleración dramática del ritmo de renovación estratégica en las organizaciones, grandes y pequeñas:*

*/ hacer de la innovación el trabajo diario de todos los integrantes de la organización.*

*/ inspirar a los empleados a dar lo mejor de sí mismos, aportando su iniciativa, creatividad y talento.*

*Es necesario un nuevo liderazgo*

*i-RRHH+*

**85% de los esfuerzos fracasan**

**kanvio**

se estima que solo el 15% de las iniciativas de cambio tienen éxito, y en muy pocas ocasiones es sostenible.

algunos CEO,s lo consiguen, pero cuando dejan la empresa, en general las cosas vuelven a ser como antes. han conseguido que les sigan, y eso no es suficiente.

la existencia de una masa crítica de líderes, en todos los niveles de la empresa, es clave para que el cambio sea sostenible.

se trata de un liderazgo en red que demanda un trabajo profundo de desarrollo interno, individual y colectivo (cultura). una iniciativa que solo puede enfocarse en el largo plazo.

*Por un desarrollo sostenible*

***i-RRHH+***

***cultura de liderazgo creativo***

***kanvio***

las organizaciones precisan que todos sus integrantes aporten su creatividad e iniciativa. por ello emerge un nuevo liderazgo: el liderazgo creativo.

aprovechando la estructura natural de las redes sociales, se puede liberar el talento individual, inspirando la innovación desde las distintas partes del sistema.



*BusinessDreamworking*

**i-RRHH+**

**contexto del workshop**

**kanvio**

**realidad actual**

*/ transición al  
partnership  
/ tendencias socia-  
les y de empresa  
/ cultura de  
liderazgo*

**nuevo paradigma**

*/ los retos actuales  
/ la potencia de las  
redes sociales  
/ paradigma  
outcome-creating*

**anticipar el futuro**

*/ co-creando la  
visión de futuro  
/ ¿qué necesitamos  
realmente?*

**what's next?**

*/ liderazgo 3.0  
/ organizaciones que  
inspiran  
/ i-RRHH+*

*BusinessDreamworking*

## *i-RRHH+*

### **resultados del workshop**

#### **kanvio**

*/ cada participante recibirá un informe personal de su estilo de liderazgo con TLCP™*

*/ cada grupo recibirá un informe de la cultura de liderazgo evaluada por el grupo con TLCS™*

*/ matriz de tendencias sociales y empresariales y su impacto en los recursos humanos*

*/ identificación de las necesidades de innovación en RRHH en términos de desarrollo organizacional y formación.*

*/ networking entre los participantes*

*/ una experiencia diferente e inolvidable que impulsará el liderazgo de RRHH*

**kanvio**

*BusinessDreamworking*

**i-RRHH+**

**workshop co-liderado por:**

**Liberto Pereda**

chief dreams officer  
kanvio creative shifting



amplia experiencia  
en dirección general  
y dirección de RRHH  
en empresas multinacionales  
y familiares.

graduado en leadership por CTI  
certified professional co-active coach (CPCC)  
systemic coach por CRR (ORSC).

**Pedro Rubio**

socio director  
accendo



amplia experiencia  
en dirección de RRHH  
en empresas  
multinacionales  
y organismos oficiales.

graduado en leadership por CTI  
ACC co-active coach (ICF)  
systemic coach por CRR (ORSC).

*BusinessDreamworking*

## *i-RRHH+*

***illeva tu Liderazgo RRHH al siguiente nivel!***

**kanvio**

***convocatorias del workshop***

*Barcelona\* del 29/9/09 al 2/10/09*

*Galicia\* del 24/11/09 al 27/11/09*

***importe 3,000€ +IVA***

*incluye el coste de TLCPTM y TLCSTM, así como los gastos de alojamiento y manutención.*

***www.kanvio.com/iRRHH+/registro***

*mail: quiero@kanvio.com*

*Telf: +34 902 024 199*

**kanvio**

*BusinessDreamworking*

*i-RRHH+*

***kanvio creative shifting sl***

*the ordinary unfolds the extraordinary  
microconsulting in innovation and leadership  
for entrepreneurs and intrapreneurs.*

*ofic. +34 902 024 199*

*fax. +34 933 637 060*

*skype: kanvio*

*mail: [quiero@kanvio.com](mailto:quiero@kanvio.com)*

*[www.kanvio.com](http://www.kanvio.com)*